***Załącznik nr 6 do umowy organizacji stażu***

**Zasady refundacji kosztów opiekuna stażysty**

1. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty mogą zostać zrefundowane w poniżej wymienionych przypadkach:
	1. refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu;
	2. refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;
	3. refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą).
2. Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż (spełnienie tego wymogu zostanie udokumentowane przez Pracodawcę).
3. Wysokość refundacji, o których mowa w punktach a – c naliczana jest proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego w danym miesiącu przez osoby odbywające staż. Liczba ta uwzględnia 2 dni wolne przysługujące osobie odbywającej staż, o których mowa w pkt. 9, z których skorzystanie nie pomniejsza wysokości refundacji.
4. Kwota wynagrodzenia opiekuna stażysty, nie uwzględnia kosztów po stronie pracodawcy.
5. Pracodawca ma prawo do wyznaczenia zastępstwa w przypadku nieobecności w pracy opiekuna. Osoba wyznaczona na zastępstwo musi spełniać wymagania określone w pkt 2 niniejszego załącznika nr 6 i zostać pisemnie zgłoszona do Beneficjenta na formularzu załącznika nr 10. W takim przypadku refundacja kosztów opieki będzie mogła być rozliczona za czas nieobecności w pracy opiekuna wymienionego w umowie o organizację stażu.
6. Jeżeli liczba godzin stażu w miesiącu kalendarzowym wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.
7. W celu otrzymania refundacji Pracodawca składa do Beneficjenta notę księgową wraz z oświadczeniem dot. sprawowanej opieki na stażystą/ami.